COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA
(Provincia di Siena)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 62 DEL 15/04/2021

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA: MODIFICA ASSEGNAZIONE MANSIONI RELATIVE AI SERVIZI COMUNALI: APPROVAZIONE.

L'anno **2021**, addì **15** del mese di **aprile** alle ore **15:00,** con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. ALESSANDRO DONATI.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
DONATI ALESSANDRO	**SINDACO**	**Presente**
NARDI STEFANO	**ASSESSORE**	**Presente**
ERRICO SEVERINA VINCENZA	**ASSESSORE**	**Presente**
BIANCHI CRISTIANO	**ASSESSORE**	**Presente**
CORTECCI SERENA	**ASSESSORE**	**Presente**
PINGARO GRAZIA	**ASSESSORE**	**Presente**

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa AMARIA ALICE FIORDIPONTI.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: Area - SERVIZIO 1 - SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

Anno: 2021

Numero: 341

OGGETTO

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA: MODIFICA ASSEGNAZIONE MANSIONI RELATIVE AI SERVIZI COMUNALI: APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 – come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 – impone alle amministrazioni pubbliche di effettuare, con cadenza annuale, la rilevazione delle eccedenze di personale, stabilendo, in assenza di tale adempimento, il divieto di procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti adottati;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali siano elaborati su proposta dei dirigenti che, allo scopo, individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

ATTESO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 26/0/2021, esecutiva, è stato approvato il piano delle azioni positive per l'attuazione delle pari opportunità per il triennio 2021/2023;
- ciascun responsabile di servizio ha provveduto a verificare la dotazione del proprio personale;
- in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
- è stata rilevata l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:
    - delle vigenti disposizioni normative;
    - che l'Ente non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi e ne consegue che le risorse attualmente impiegate risultano indispensabili per garantire il mantenimento degli standard attuali;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica del Comune di Colle di Val d'Elsa è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 22/12/2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 24/04/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 22/12/2020, esecutiva, con la quale è stato modificato il "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

VISTO l'art. 6 del su indicato Regolamento che è rubricato: "Struttura Organizzativa" il quale dispone: "… la struttura organizzativa del Comune di Colle di Val d'Elsa è articolata in Servizi e Unità Operative … come da Allegato A) al presente regolamento …";

CONSIDERATO quindi che l'Allegato A) dispone la divisione del Comune di Colle di Val d'Elsa in n. 9 Servizi, a capo dei quali sono collocati altrettanti Responsabili titolari di Posizione Organizzativa;

DATO ATTO che si ritiene necessario procedere all'aggiornamento della dotazione organica del Comune di Colle di Val d'Elsa e relativa assegnazione del personale dipendente attualmente impiegato presso l'Ente, a seguito di alcune assunzioni avvenute nel corso del corrente anno, come nel prospetto allegato alla presente, sotto la lettera A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO inoltre lecito approvare anche l'Allegato B) alla presente deliberazione, nel quale sono riportate le mansioni afferenti ogni Servizio dell'Ente e relative Unità Operative;

VISTO l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;

VISTO l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008 che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) nell'esercizio precedente inibisce agli enti la possibilità di effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

VISTO l'art. 1, comma 228 terzo periodo della Legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 863, della Legge n. 205/2017;

CONSIDERATA la possibilità di integrare e modificare in ogni momento la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, nel caso sopravvenissero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative relativamente al triennio in considerazione;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO la proposta meritevole di approvazione;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis da parte del Segretario Generale dell'Ente e dal Responsabile del Servizio economico finanziario;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;
VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;
VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;
VISTO il D. Lgs. n. 75/2017;
VISTO il C.C.N.L. 21/05/2018;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento e in questa sede si intendono fedelmente riportate e trascritte,

1) Di approvare la modifica della dotazione organica del Comune di Colle di Val d'Elsa come risulta dall'Allegato A) al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2) Di dare atto che la nuova dotazione organica riguarda i servizi dell'Ente, che sono pari a n. 9, ai vertici dei quali viene collocato un Responsabile di servizi titolare di Posizione Organizzativa;
3) Di assegnare i dipendenti comunali attualmente in organico del Comune di Colle di Val d'Elsa ai Servizi comunali di cui sopra, come risultano dall'Allegato A), al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4) Di ricordare che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
5) Di dare atto che in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e di confermare le assunzioni programmate per l'anno solare in corso, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 10/12/2020, esecutiva, di approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023;
6) Di approvare l'Allegato B), quale parte integrante e sostanziale della presente, nel quale vengono individuate le mansioni afferenti ogni Servizio comunale;
7) Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria, alle RSU aziendali e a tutti i dipendenti del Comune di Colle di Val d'Elsa;
8) Di significare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n.
   267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito, con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis, D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. ALESSANDRO DONATI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MARIA ALICE FIORDIPONTI